

**Kryteria przyznawania wynagrodzenia motywacyjnego pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2016 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ**

1. Na motywacyjne wynagrodzenie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi przeznaczone zostanie 100% kwoty wynagrodzeń motywacyjnych przyznanych pracownikom w roku 2013, a jeśli wysokość dotacji celowej MNiSzW przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne w roku 2016 ulegnie zmniejszeniu w stosunku do roku 2013, wysokość tej kwoty ulegnie proporcjonalnie zmniejszeniu.
2. Wynagrodzenie motywacyjne przyznane będą w 3 grupach pracowników:
  - a. w grupie kierowników,
  - b. w grupie pracowników administracyjnych i naukowo-technicznych,
  - c. w grupie pracowników obsługi.
3. Podstawą przyznania wynagrodzeń motywacyjnych pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi będzie poziom zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych w poszczególnych grupach pracowników.
4. Wynagrodzenie motywacyjne nie będą przyznane pracownikom, którzy w 2016 r. przebywać będą: na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych powyżej 90 dni i długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 60 dni.
5. Warunkiem przyznania wynagrodzenia motywacyjnego jest przepracowanie jednego roku.

**Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2016 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ**

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2016 przeznaczy kwotę, którą dysponował w latach 2013,2014 i 2015, a jeśli wysokość dotacji celowej MNiSzW przeznaczonych na wynagrodzenia motywacyjne w roku 2016 ulegnie zmniejszeniu w stosunku do w/w lat, wysokość tej kwoty ulegnie obniżeniu proporcjonalnie do zmniejszenia dotacji.
  2. 70 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej a 30% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
  3. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej będą wyniki oceny okresowej pracowników za lata 2013-2014 oraz oceny osiągnięć za rok 2015 w stosunku do osób, które nie podlegały ocenie w UŁ za lata 2013-2014. Osoby te wypełnią kwestionariusz oceny obowiązujący za lata 2013-2014, przedstawiając osiągnięcia za rok 2015 afiliowane wyłącznie w UŁ. Uzyskana liczba punktów przez pracowników zatrudnionych cały 2015 r. zostanie pomnożona x2 (jeżeli okres zatrudnienia był krótszy niż 1 rok, wartość punktowa zostanie przeliczona proporcjonalnie).
  4. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry przyznane będą:
    - a) 3/4 pozytywnie ocenionych samodzielnych pracowników nauki w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 1,2 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości kwoty bazowej miesięcznie,
    - b) 1/2 pozytywnie ocenionych niesamodzielnych pracowników (bez zatrudnionych na stanowiskach asystentów) w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,6 kwoty bazowej miesięcznie,
    - c) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,4 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,2 kwoty bazowej miesięcznie.
- Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2015 r.*
5. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:
    - a) prowadzącym wykłady dla bardzo licznych grup studentów w roku akademickim 2015/2016,
    - b) realizującym seminaria dyplomowe, w których uczestniczyć będzie w roku akademickim 2015/2016 duża liczba studentów,
  6. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
  7. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2016 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 90 dni w roku akademickim 2015/2016, przebywający na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2015/2016 powyżej 90 dni.
  8. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu podwyżki motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.